

ATA DA 427ª (QUADRINGENTÉSIMA VIGÉSIMA SÉTIMA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ADMINISTRATIVO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE UBERABA) – EXERCÍCIO 2023. No vigésimo nono (29) dia do mês de setembro de 2023, às nove horas na sala de reuniões do IPSERV, situado a Rua Major Eustáquio, 542 realizou-se a reunião ordinária do Conselho Administrativo convocada pela Presidente deste. Compareceram à reunião os seguintes membros titulares do Conselho Administrativo do IPSERV Gestão 2021 -2023: Maria Claudia Farias, Moacir Felix Sobrinho, Cláudia Nader Zago, Valéria Ribeiro Cunha da Trindade e Taciana de Castro Balduino; e do IPSERV, Bianca Cardoso de Souza Prata Vidal, Diretora Executiva e Márcio Adriano Oliveira Barros, Presidente. Contamos ainda com a presença espontânea de servidores do Instituto: Gabriela Passos de Barros Borges, Bruno Lemos da Silva, Sandra Maria Decina, Juliana de Paula Lucas e Oliveira, Gabriela Peracini Ribeiro, Fernanda dos Santos Barros, Jacqueline R. Barros e Vinícius Ribeiro, Agentes Previdenciários; Natália Bazaga Zara Nogueira, Nicole Batistuta Manzi Oliveira, Marilene de Carvalho, Karine Alice Machado Florêncio Côrte, Giovana Borges Rodrigues, Gisele França, Alessandro Cação e Nedna P. Netto Rocha, Analistas Previdenciários e Wanderson Aparecido Araújo, Procurador. Após a verificação do quórum, a Presidente, Maria Claudia Farias, declarou aberta a reunião, cumprimentou e agradeceu a presença de todos, e passou para a pauta da reunião, sendo o primeiro assunto a ser discutido o item V - Proposta do Plano de Carreira do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Uberaba – IPSERV, visto a participação dos presentes acima mencionados. A Presidente fez um breve relato sobre as atribuições do Conselho Administrativo referente à análise do Plano apresentado, enfatizou a necessidade de manter a saúde financeira do Instituto e a legalidade do Projeto, informou que houve a entrega de manifestação escrita dos servidores do IPSERV, presentes na reunião e a manifestação escrita do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de forma eletrônica. Destacou ainda que há dispositivos no plano que o Conselho não dispõe de competência técnica para ser avaliado, como exemplo: funções específicas, cargos e atribuições de funções. Informou a preocupação do Conselho com relação ao plano apresentado por não estar igualitário a todos relacionado às carreiras, identificando que após o enquadramento no plano apresentado ocorrerá um aumento desproporcional entre os servidores conforme foi realizado uma simulação onde por exemplo em um caso, que ocorrerá um aumento de 44% (quarenta e quatro por cento) e em outros casos chegará a 73% (setenta e três por cento) de aumentos, Desta forma não apresenta uma igualdade dentro das carreiras do referido Projeto de Lei. A Presidente informou que foi entregue durante a reunião o impacto orçamentário financeiro com as documentações solicitadas na última reunião extraordinária do Conselho Administrativo, sendo necessário ainda um estudo contábil e financeiro detalhado da documentação. Foi verificado nos documentos entregues acima mencionados a indicação de falhas na proposta como por exemplo, falhas de escrituração. O Vice-Presidente do Conselho, Moacir Félix Sobrinho, informou que o impacto financeiro apresentado está demonstrando déficit com relação a implantação do plano no exercício de 2024, ao utilizar a receita da taxa administrativa, que é a receita para o pagamento das despesas de folha de pagamento, sendo necessário um estudo mais detalhado das documentações entregues, a Presidente do Conselho, Maria Claudia sugere que haja uma reestruturação com a ajuda da Comissão de Trabalho que já está instituída, propondo uma readequação pelos servidores do Instituto. As Conselheiras Taciana, Valéria e Cláudia, demonstraram também a fragilidade que o Projeto apresentado demonstra falhas, estando de acordo com o posicionamento da Presidente e do Vice-Presidente do Conselho Administrativo. Foi aberto a palavra para a participação dos presentes, onde o servidor Bruno relatou que a sua manifestação foi entregue por escrito, sendo lido pela Presidente, as considerações finais “pede-se que seja analisado e deliberado o plano de carreira e seja suspenso a análise do plano de reestruturação”. No caso o Bruno passou vários aspectos legais que ele não

concorda no plano de reestruturação, sendo a favor do plano de carreira. O servidor Bruno se manifestou deixando claro que se ele soubesse do plano de reestruturação antes da votação o seu voto não seria positivo para o plano de carreira. Maria Claudia informou que houve a manifestação de alguns servidores solicitando a revisão e alteração no Projeto antes da aprovação do Conselho Administrativo. A servidora Sandra pediu para se manifestar demonstrando a sua insatisfação por não ter sido informada referente ao plano de reestruturação do Instituto e que foi demonstrado de forma incompleta a proposta do plano de carreira. O Presidente do Instituto se manifestou esclarecendo o desenvolvimento da reestruturação deixando o ponto de vista da Presidência referente as deliberações voltadas ao projeto de reestruturação. Houve a manifestação de alguns servidores demonstrando a insatisfação com relação a plano de carreira ter sido apresentado de maneira incompleta. A Presidente sugeriu que independente da não aprovação da presente proposta, os servidores poderiam elaborar uma nova proposta de plano de carreira, bem estruturado e de acordo com as demandas necessárias juntamente com a saúde financeira do Instituto. Diante do que foi apresentado nesta reunião, demonstrando que há insatisfação dos servidores do Instituto com relação à proposta de plano de carreira apresentada, considerando que não há equidade de aumento dentre as carreiras e considerando que a aplicação da presente proposta demonstra um déficit financeiro no exercício de 2024, caso fosse aprovado a proposta de plano de carreira. Desta forma o Conselho Administrativo em sua unanimidade não foi favorável a aprovação da proposta atual do plano de carreira demonstrada, e sugere a apresentação de outra proposta, para posterior análise do Conselho Administrativo do IPSEV. I – Apresentação da Prestação de Contas do mês de agosto de 2023, de forma sintética com relatórios de fechamentos (financeiro, orçamentário, patrimonial e dívida fluante (consignações/dívidas em curto prazo) conforme documentos apresentados pelo Instituto de Previdência: Foi verificado que a Receita Arrecadada no mês de agosto de 2023, foi de R\$ 21.952.199,48 (vinte e um milhões, novecentos e cinquenta e dois mil, cento e noventa e nove reais e quarenta e oito centavos) e a despesa efetivamente paga no mês de agosto de 2023 foi de R\$ 10.562.901,68 (dez milhões, quinhentos e sessenta e dois mil, novecentos e um reais e sessenta e oito centavos); Quanto ao relatório da dívida fluante, constatamos que os valores retidos em folha de pagamentos/consignações, estão regulares e não existem pendências no referido mês; Quanto ao saldo financeiro apurado em 31 de agosto de 2023, foi apresentado a importância de R\$ 746.226.229,99 (setecentos e quarenta e seis milhões, duzentos e vinte e seis mil, duzentos e vinte e nove reais e noventa e nove centavos); II - Apresentação do recolhimento das contribuições de agosto de 2023; as contribuições demonstram regularidades nos seguintes Órgãos: Procon, IPSEV, Fundação Cultural, FETI, Câmara Municipal, Fundação Esporte e Lazer, COHAGRA e Prefeitura de Frutal. A Prefeitura Municipal de Uberaba, em conformidade com o demonstrativo apresentado, está com o valor a pagar de R\$696,44 (seiscentos e noventa e seis reais e quarenta e quatro centavos) referente o plano financeiro patronal no mês de julho. No mês de agosto há um valor a pagar de R\$ 566.130,57 (quinhentos e sessenta e seis mil, cento e trinta reais e cinquenta e sete centavos) referente ao patronal e o valor de R\$ 602.118,53 (seiscentos e dois mil, cento e dezoito reais e cinquenta e três centavos) referente ao segurado no plano financeiro. O valor a pagar no mês de junho, plano previdenciário, patronal de R\$ 200,29 (duzentos reais e vinte e nove centavos) e segurado no valor R\$ R\$ 200,29 (duzentos reais e vinte e nove centavos). No plano previdenciário referente ao mês de julho, foi demonstrado um valor a pagar no patronal de R\$ 355,55 (trezentos e cinquenta e cinco reais e cinco centavos). No mês de agosto referente ao plano previdenciário, há um valor a pagar de R\$ 3.012.073,59 (três milhões, doze mil, setenta e três reais e cinquenta e nove centavos) referente ao patronal e o valor de R\$ 3.188.960,37 (três milhões, cento e oitenta e oito mil, novecentos e sessenta reais e trinta e sete centavos) referente ao segurado. A CODAU possui um valor a pagar no plano financeiro o aporte

de R\$ 23.646,08 (vinte e três mil, seiscentos e quarenta e seis reais e oito centavos). III – Apresentação do saldo de recursos aplicados, bem como o relatório de investimentos com parecer do Instituto do mês de agosto de 2023 e apresentar a situação financeira e econômica atual do mercado de investimento. A empresa CRÉDITO E MERCADO emitiu um relatório com o panorama econômico de agosto de 2023, tendo a sua conclusão de análise macro de mercado: Conforme pontuado por especialistas, no Brasil, os dados de inflação de setembro como IPCA-15 e o IGP-M serão divulgados no final do mês, com expectativa de contínua desaceleração gradual. Dados da dívida pública como o déficit orçamentário e a dívida em relação ao PIB também estarão no radar dos investidores, pois a capacidade do governo em pagar a sua dívida é uma preocupação considerável e afeta negativamente os mercados. A divulgação da taxa final de crescimento do PIB dos Estados Unidos será realizada no final do mês, no dia 28 de setembro. Além disso, é válido atenção quanto a publicação do Core PCE, o deflator de consumo norte-americano, que trará os números do núcleo de inflação. Nele, será possível analisar se a inflação continuará em ritmo de desaceleração e será essencial para prever os próximos passos do FED em relação a política monetária. Na China, o mercado aguarda atentamente a divulgação do PMI Industrial no final do mês. Este será um importante indicador para saber se a economia chinesa está se recuperando e se será possível chegar aos patamares pré pandemia. Além disso, os mercados estão atentos aos próximos passos de política monetária. Na agenda, temos a decisão de juros pelo PBOC (China) no dia 19 de setembro, na quarta-feira teremos a decisão tanto do Federal Reserve (EUA) quanto do Bacen (Brasil), na quinta-feira o BoE (Inglaterra), e na sexta o BoJ (Japão). Com o protagonismo, é dividida a opinião dos analistas quanto ao FED realizar a manutenção da taxa no atual patamar, ou realizar mais um incremento de 25 pontos base. Já no Brasil, é praticamente consenso a redução de 50 pontos base do Bacen, e além da decisão em si, é válido acompanhar o comunicado posterior à divulgação, em que será possível palpar o viés que culminou na decisão tomada. Foi apresentado o demonstrativo das aplicações financeiras de agosto de 2023, onde constatamos um retorno positivo no valor de R\$ 2.552.283,44 (dois milhões, quinhentos e cinquenta e dois mil, duzentos e oitenta e três reais e quarenta e quatro centavos). Houve aplicações no valor de R\$ 25.655.005,78 (vinte e cinco milhões, seiscentos e cinquenta e cinco mil, cinco reais e setenta e oito centavos), um resgate no valor de R\$ 20.721.507,18 (vinte milhões, setecentos e vinte e um mil, quinhentos e sete reais e dezoito centavos). O Patrimônio Líquido é de R\$ 739.562.548,81 (setecentos e trinta e nove milhões, quinhentos e sessenta e dois mil, quinhentos e quarenta e oito reais e oitenta e um centavos). Ao comparar os relatórios entregues em julho e em agosto os conselheiros perceberam uma discrepância entre os saldos do mês de julho. A empresa CRÉDITO E MERCADO foi questionada e nos deu a seguinte resposta: A divergência ocorreu por conta do fundo BB FLUXO FIC RENDA FIXA SIMPLES PREVIDENCIÁRIO (CNPJ 13.077.415/0001-05) que estava segregado erroneamente na plataforma. Como todos sabem, existem seis contas diferentes desse fundo na segregação “financeiro”, são elas: 115342-0, 115344-7, 115346-3, 115347-1, 115348-X, e 115349-8. Por algum motivo que está sendo investigado, alguns lançamentos de algumas dessas contas estavam sendo lançados também na segregação “previdenciário” e na “taxa de administração”, gerando duplicidade e erro no lançamento dessas contas, afetando a somatória final dos saldos. No instante que identificamos a discrepância, foi realizada a correção, e por consequência, ao eliminar as duplicidades, os saldos e as rentabilidades desinflaram em relação ao saldo anterior. Por conta disso, foi corretamente identificado por vocês a correção efetuada por nós, gerando a pertinente dúvida. Porém reiteramos que nossos relatórios seguem rigorosos padrões de auditoria e controle, e, portanto, qualquer mínimo detalhe, necessita ser corrigido, e não hesitaremos em corrigi-lo. IV – Apresentação dos pagamentos realizados pela Prefeitura Municipal das contribuições patronais dos parcelamentos dos contratos, relativo ao mês de agosto de 2023; os pagamentos dos parcelamentos estão na sua maioria regularizados porém há um

saldo a pagar referente ao mês de agosto dos acordos nº : 150/2020, 255/2019, 515/2020 e 592/2019, totalizando um saldo a pagar de R\$ 245.955,52 (duzentos e quarenta e cinco mil, novecentos e cinquenta e cinco reais e cinquenta e dois centavos) referente ao Plano Previdenciário, a Diretora Executiva, Bianca esclareceu que os relatórios emitidos para a presente reunião foram gerados no dia 26 de setembro de 2023. Após a conclusão dos assuntos o Conselho deliberou que a próxima reunião será realizada no dia 26/10/2023, devendo ser adotadas as medidas cabíveis, e solicitando que o Instituto organize a documentação para ser analisada na reunião. Nada mais havendo a tratar a reunião foi encerrada às 11h59. Eu Taciana de Castro Balduino lavrei a presente ata, que vai assinada por mim e demais membros do Conselho Administrativo:

Maria Claudia Farias Almeida
**Presidente do Conselho
Administrativo**

Moacir Félix Sobrinho
**Vice-Presidente do Conselho
Administrativo**

Claudia Nader Zago
Conselheira

Valéria Ribeiro Cunha da
Trindade
Conselheira

Taciana de Castro Balduino
Conselheira